

### 工作时数：

供货商应遵守其营业地的地方标准和适用法律，采用合理的雇员工作时数。供货商的雇员每 6 天不得工作超过 72 小时或每个连续的 24 小时周期内总工作时数不得超过 14 小时。供货商之工厂应该朝每一工作周 60 小时的目标努力。Wal-Mart 不会采用那些经常要求员工在法律规定的工作时数之外工作，而没有依法给予适当的报酬的供货商。雇员应被准予合理的休假天数(至少每 7 天有一天休假日)和请假权利。

### 强迫囚禁劳工：

Wal-Mart 不允许强迫或囚禁劳工的情形。

### 童工：

Wal-Mart 不允许使用童工。Wal-Mart 不接受使用童工的供货商或分包商之产品。不得雇用任何年龄小于制造业司法所规定的人员。无论如何，供货商及其分包商皆不得雇用年龄小于 16 岁的工人。

### 歧视/权利：

所有聘雇的条件皆根据个人的工作能力，而非个人的特征或信仰。Wal-Mart 会选择那些不因种族、肤色、国籍、性别、性倾向、宗教、残障或其它类似因素而歧视他人的供货商。

### 集体谈判权利：

供货商应尊重雇员是否参加任何团体的自由，只要这类团体在他们国家是合法。供货商不得干涉、阻扰或禁止这类合法的活动。

### 政策的遵守：

供货商仅能够雇用或使用有工作证的合法工人。在批准工人工作之前，供货商必须审核他们的工作证正本（非复印件）以确定所有工人的合法身份。务必实施工人合法身份确认手续。供货商必须经常审计雇员代理机构，监督政策的遵守。

## 员工待遇

### 工作环境：

制造 Wal-Mart 销售商品的工厂应该提供适当的医疗设施，并确保所有的生产和制造程序是在合乎工人健康、安全的条件下进行。Wal-Mart 不与任何提供不健康或危险工作环境；或利用精神或肢体惩戒方法的供货商有业务来往。

### 保安：

供货商应在所有的制造工厂和仓储设施采取适当的保安措施，并实施供应链保安程序以预防非列于货单的货柜混入出口货运（如禁药、炸药、危险生化物品和/或其它违禁品）。此外，每个制造工厂和仓储设施必须有书面的保安程序，并保存管制程序实施纪录以兹证明，并避免无托运单货物流入。

### 环保问题：

我们鼓励供货商减少包装并使用可回收和无毒性材料。

#### 检查权：

Wal-Mart 或由 Wal-Mart 指派的第三方会采取一些行动，例如检查工厂，来实施和监督以上这些标准。

#### 机密性：

供货商不可向他人透露，也不会为私人的或他人的目的而使用，任何商业秘密、机密数据、知识、设计、数据、技术、或其它 Wal-Mart 认为机密的信息。

#### 验厂标准

- 1、出现三合一厂房；
- 2、工厂及宿舍没有安装烟感器；
- 3、安全出口、应急灯和逃生指引等消防设施不是通电安装；
- 4、生产厂房无消防部门出具备案记录；
- 5、工厂没有提供厂房建筑工程竣工验收报告；
- 6、工厂储存危险化学品车间及库房没有设置相应的安全设施，如防渗漏的二次容器；
- 7、工厂没有在化学品仓库外安装洗眼台；
- 8、工厂没有急救员
- 9、工厂有产生废弃物，但这些废弃物没有给有相关的资格的处理单位处理；
- 10、生产及生活污水染物的排放，没有经当地的环境保护部门批准资料；
- 11、工厂没有建立 ODS（臭氧层破坏物质）清单；
- 12、工厂没有建立温室气体排放（直接和间接）盘存清单；
- 14、工厂未制订应急程序，处理环境事故，应急程序应包括（紧急反应计划）经过培训的紧急团队和定期演练。