

我们的原则

WRAP 原则是以国际普遍认可的工作环境标准、当地法律和工作场所法规为基础，并包含国际劳工组织(ILO)相关公约、联合国《工商企业与人权》及经济合作与发展组织《跨国企业准则》的精神或术语。

WRAP 的原则涵盖人力资源管理、健康安全、环保措施以及法律遵循，包括遵守进出口和海关规定及安全标准。原则旨在促进供应链管理的可持续性及其有责任性的商业做法，并有助于推进联合国可持续发展目标，特别是可持续发展目标 8（体面工作和经济增长）和可持续发展目标 12（确保可持续消费和生产模式）。

1. 遵守法律和工作场所规定

企业必须遵守其所有经营业务所在地的法律法规。

2. 禁止强迫劳工

企业不会使用非自愿、强制或被贩卖的劳工。

3. 禁止聘用童工

企业不得雇佣任何未满 15 岁（发展中国家为 14 岁）或低于劳动法规定最低劳动年龄（以两个年龄中最高者为准）的员工，也不得雇佣受雇后会妨碍其接受义务教育的员工。

4. 禁止骚扰和虐待

企业提供的工作环境必须不存在来自管理人员或同事的任何形式的骚扰、虐待和体罚

5. 薪酬与福利

企业须至少向员工支付当地法律规定的最低总薪酬，包括所有法定工资、津贴和福利。

6. 工作时数

每日工作时数、每周工作天数 h 和每月工作天数不得超过经营所在国的法律规定。除有紧急业务需要外，企业须每七日为员工提供一日休息。

7. 禁止歧视

企业须根据工人的工作能力，而非个人特征或信仰来雇佣、支付薪酬、晋升和解雇员工。

8. 健康与安全

企业须提供一个安全健康的工作环境。若企业或其中介提为工人提供住宿，企业必须确保住房符合安全和卫生标准。

9. 结社自由与集体谈判

企业须承认并尊重员工行使其自由结社及集体谈判的合法权利。

10. 符合环境管理要求

企业须遵守适用于企业营运的环境规则、法规及标准，并遵守其经营所在地的环境保护规范。

11. 遵守海关规定

企业须遵守适用的海关法律，特别是须制定并持续执行符合有关防止非法转运成品的海关法律的计划。

12. 遵守安全规定

企业须维持适当程序，以确保其符合企业安全、运输安全、人员安全和物理安全的规定。