

建立SPT的说明

社会责任绩效团队没有一个正确的组合 - 这取决于你公司的规模，组织结构和其他细节。随着您的计划的发展，你的团队将随着项目的进展而进步，你的员工将获得更多的SA8000经验。你可以让团队成员轮岗并让他们交替服务。现阶段的关键是向所有工人通报项目及团队的角色和职责，并确保管理层和非管理层的工人都有代表。

步骤1

向所有工人发送内部社会责任绩效小组的目标和团队构成的简报。

步骤2

管理层将公开表决提名人员。被提名人员将见面并在他们中间选择团队的最终代表。团队至少应该有某名高层参与，最好是总经理/总裁。

步骤3

如果可能，安排一个中立的机构，促进工人代表的选拔过程。这可能是来自当地非政府组织，社区团体，学术机构等的人-这是一个被管理层和非管理层信任的人，不会偏向于影响选举结果。参考社会责任绩效小组工人的选拔说明。

步骤4

选举团队组长。

步骤5

定义团队要向谁汇报。

步骤6

共同协调完成风险评估和制定工作计划。工作计划应包括会议频率，内部审核和管理评审。还应制定完成任务的时间表，并确定负责人。