

风险评估模版

进行风险评估可能是一个艰难的任务，因为许多公司不知道从哪里开始。大多数人都熟悉一些 OHS 风险评估，但是如何做一个涵盖 OHS 以外的劳动和工作条件的一般风险评估？一旦您开始，您对您发现的风险能做什么？

有多种方式进行风险评估 - 没有一种真正正确的方法，关键是能从多个来源收集输入信息，并不断刷新您的评估，以适应业务运营的动态性质。过程映射风险评估可帮助您识别公司活动的输入和输出，以确定工作流程中的低效环节，从而简化流程并最大限度地提高生产率。您的公司的物理图和演练是其他有用的工具，您可以了解您的生产活动和业务操作如何相互连接，这可以帮助您创建应急准备计划。

下面的风险评估工作表是告诉您怎么做以判定劳工和工作条件风险的样本。此工作表可以帮助您确定公司的关键风险领域，以便您可以将工作重点放在最重要的问题上。它不会告诉您这个风险是否对公司的公司造成了负面影响。相反，它将提醒注意最可能成为问题（潜在风险）的特定风险领域。然后，您可以使用该信息将您的注意力集中在这些风险上，并决定采取哪些进一步措施来防止或应对任何潜在的负面影响。在完成工作表时，您应咨询公司内部和外部了解这些问题的人员。

请记住，这不是一个详尽的清单，您应该考虑您自己公司的操作和地理区域，做适当调整以适应您自己的公司。如果您考虑到其他风险因素，您还可以添加到此工作表。

说明：

1. 读取第一列中的所有项目，并在第二列中圈选是或否。不要做最后两个灰色列。
2. 完成步骤 1 后，现在返回到所有的 Yes，并阅读其潜在的负面影响点。记住，圈“是”的并不意味着这些风险已经存在于贵公司。它只是意味着它可能存在于您的公司。
3. 现在再次浏览所有项目，问问自己：
 - a. 在我公司发生这种情况的概率是多少？在第四列中选择“低”或“高”。
 - b. 如果这种风险发生在您的公司，其影响的严重性是什么？在第五列中选择“低”或“高”。
4. 在最后一页，您将看到一个发生概率和影响严重性的象限。根据你的排名将每个风险因素放在象限上。如果您对“低可能性”和“低严重性”的风险进行排名，则它将位于象限的左下部分。如果你对高概率和高严重性的风险进行排名，它将位于象限的右上部分。
5. 此练习将帮助您区分您的风险，以便您可以调整您的 SA8000 的实施措施，以解决贵公司的潜在高风险。当您优先考区分要解决的风险时，还应考虑尽可能提高效率的机会。

劳工及工作条件风险					
	风险因素	我公司有以下条件（圈出适当的回答）	潜在的负面影响（A“是”回答意味着存在一个潜在的负面影响）	发生概率（圈出适当的回答）	严重影响（圈出适当的回答）
1	工人和管理者之间的国籍，种族或宗教信仰有所不同。	是 / 否	歧视，滥用惩罚和骚扰。人口贩运和/或强迫劳动。沟通障碍。	低 / 高	低 / 高
2	我们的经理和主管可能不了解或理解国家劳动法或集体协议。	是 / 否	工资，福利和合同不足。超时加班。歧视。滥用惩罚和骚扰。	低 / 高	低 / 高
3	我们有一个学徒计划，为年轻工人提供培训和工作经验。	是 / 否	强迫劳动。童工	低 / 高	低 / 高
4	儿童在工作或休闲时陪伴他们的父母。	是 / 否	童工。儿童接触有危险的工作场所。	低 / 高	低 / 高
5	女性工人占劳动力的大多数，而大多数管理人员和/或保安人员是男性工人。	是 / 否	歧视。滥用惩罚和（性）骚扰。	低 / 高	低 / 高
6	我们没有一个记录工人“入”和“出”时间的制度。	是 / 否	工作时间过长。加班费少付。	低 / 高	低 / 高

7	有些工人根据执行的任务（配额）而不是工作时间来支付工资。	是 / 否	健康和安全风险。工资不足。工作时间过长。	低 / 高	低 / 高
8	所支付的工资并不总是符合家庭的法定最低工资标准。	是 / 否	营养不良。童工。超时加班。过劳。	低 / 高	低 / 高
9	所支付的工资并不总是满足一个家庭的生活工资	是 / 否	工资，福利和合同不足。营养不良。童工。超时加班。过劳。	低 / 高	低 / 高
10	我们经常使用招聘代理机构和合同工。	是 / 否	工资，福利和合同不足。强迫劳动。	低 / 高	低 / 高
11	雇佣工人时我们收取（或我们的招聘代理机构收取）费用。	是 / 否	强迫劳动。	低 / 高	低 / 高
12	我们经常使用家庭工或承包商使用家庭工。	是 / 否	工资，福利和合同不足。强迫劳动。童工	低 / 高	低 / 高
13	我们经常使用季节或者临时工。	是 / 否	工资，福利和合同不足。加班超时	低 / 高	低 / 高
14	有一些工人是来自其他区域的移民	是 / 否	强迫劳动。歧视。	低 / 高	低 / 高
15	我们经常使用监狱工或承包商使用监狱工。	是 / 否	强迫劳动。自由结社&集体协议。	低 / 高	低 / 高

16	移民工人或季节性工人受雇于更危险的工作。	是 / 否	歧视。	低 / 高	低 / 高
17	我们为部分或全部工人提供宿舍。	是 / 否	缺乏行动自由。缺乏清洁及足够的空间。使用宿舍的费用过高。	低 / 高	低 / 高
18	没有定期检查宿舍的清洁，卫生条件，充足的空间，或安全的饮用水和卫生设施。	是 / 否	缺乏清洁的足够的空间。由于缺乏卫生设施或无法获得清洁的饮用水供应而导致的疾病或健康危害。	低 / 高	低 / 高
19	工人不能自由离开他们的宿舍	是 / 否	缺乏运动自由。强迫劳动。	低 / 高	低 / 高
20	公司有保安	是 / 否	缺乏行动自由。骚扰。	低 / 高	低 / 高
21	我们位于自由贸易区。	是 / 否	工资，福利和合同不足。	低 / 高	低 / 高
22	根据工作需求，工作时间有很大的波动。	是 / 否	超时加班。由于综合工时没有加班费。裁员。	低 / 高	低 / 高
23	该地区存在劳动力短缺。	是 / 否	童工。强迫劳动	低 / 高	低 / 高
24	我们地区没有成立一个强大的工会结构。	是 / 否	歧视。限制结社自由和集体谈判。	低 / 高	低 / 高

25	在我们公司没有集体谈判，工会或其他形式的工人代表的历史。	是 / 否	自由结社缺失	低 / 高	低 / 高
26	工会成员和工人代表不享有与其他工人同样的福利。	是 / 否	自由结社缺失。歧视。	低 / 高	低 / 高
27	工人的雇用，薪酬和晋升不是基于工作要求和工人的技能。	是 / 否	歧视。	低 / 高	低 / 高
28	没有工人表达其投诉的程序（申诉机制）。	是 / 否	歧视。滥用惩罚和骚扰。工伤和慢性病。	低 / 高	低 / 高
29	该组织过去曾经做过集体解雇，或者由于财务状况或技术原因可能很容易被集体解雇。	是 / 否	歧视。	低 / 高	低 / 高
30	我们不在雇用时核实工人的年龄。	是 / 否	童工。雇用年轻工人。年轻工人暴露于危险工作。	低 / 高	低 / 高

31	工人需要压钱或其他原始文件（例如证书，着陆证件，护照等）作为其雇用条件。	是 / 否	强迫劳动。骚扰。	低 / 高	低 / 高
32	我们保留工人的一个月工资作为保证金。	是 / 否	强迫劳动。	低 / 高	低 / 高
33	我们的工人无法进入分开的和干净的区域进行换衣服。	是 / 否	工人疾病。	低 / 高	低 / 高
34	不定期检查卫生设施和洗涤设施。	是 / 否	工人疾病由于传染病。	低 / 高	低 / 高
35	我们的生产活动包括重大起吊，搬运或重复劳动。	是 / 否	工伤和慢性病。	低 / 高	低 / 高
36	大型设备用于我们的操作。	是 / 否	工伤和慢性病。	低 / 高	低 / 高
37	设备，机械和工具不定期检查和维护。	是 / 否	工伤，如撕裂，四肢或手指损失。	低 / 高	低 / 高
38	我们的生产活动涉及工人与机械常规交互。	是 / 否	工伤和慢性病。	低 / 高	低 / 高

39	由于某些活动，有粉尘排放/高噪音。	是 / 否	刺激呼吸道。噪声引起的听力损失。	低 / 高	低 / 高
40	我们的工人在暴露于阳光，紫外线辐射和/或过热的地区长时间工作。	是 / 否	热和太阳引起的皮炎。黑色素瘤。唇癌。脱水。	低 / 高	低 / 高
41	工人需要在有危险的高度和高地势区域工作。	是 / 否	跌伤。跌落致使头部受伤。	低 / 高	低 / 高
42	我们的工具维护不善或工作设计不当。	是 / 否	疲劳。身体伤害，如切割和撕裂。	低 / 高	低 / 高
43	道路和路径狭窄，限制车辆或人员行动。	是 / 否	工伤或死亡，由于车辆之间的头部碰撞或与道路侧面倾覆相关的危险。	低 / 高	低 / 高
44	使用的电气设备不定期检查和维护。	是 / 否	工人暴露于严重的冲击，烧伤或触电。	低 / 高	低 / 高
45	密闭空间尚未确定，工人没有接受有关安全操作实践的充分培训。	是 / 否	工人接触有毒气体（硫化氢，甲烷，氨，一氧化碳，二氧化碳）。氧缺乏和窒息。	低 / 高	低 / 高
46	我们使用开放式卡车将工人从一个地方运送到另一个地方。	是 / 否	身体伤害。由于车辆碰撞或其他事故导致的死亡。	低 / 高	低 / 高

47	我们的生产活动涉及可能引起火灾或爆炸的危险材料或过程。	是 / 否	工人伤害或死亡。	低 / 高	低 / 高
48	一些危险材料没有被识别或标记，一些工人可能没有接受过安全处理化学品或其他有害物质的培训。	是 / 否	工人疾病。 接触危险化学品。	低 / 高	低 / 高
49	我们未确定需要个人防护装备（PPE）的所有操作。	是 / 否	工伤。 暴露于有害物质和慢性疾病。	低 / 高	低 / 高
50	并非所有工人都知道工作场所的危害以及如何使用适当的 PPE。	是 / 否	工人伤害。 暴露于有害物质和慢性疾病。	低 / 高	低 / 高
51	我们的工人不知道在紧急情况下该怎么办。 紧急疏散路线和出口通常被阻塞和锁定。	是 / 否	受伤和死亡。	低 / 高	低 / 高
52	只有一个紧急出口。	是 / 否	受伤和死亡。	低 / 高	低 / 高
53	我们供应链中的公司可能会对上面的大多数问题回答“是”。	是 / 否	以上全是	低 / 高	低 / 高

完成此练习后，您将在 4 个不同级别对危险因素进行排名。现在，您可以优先考虑关键级别风险（高概率，高影响），并将您的资源集中在那里。如何调整您的管理系统以纠正和预防这些风险？

这并不意味着您可以忽略其他中低风险！虽然您可能首先将您的时间和资源优先用于“关键风险”，但您必须随时了解新法律，移民政策，客户采购订单以及新流程和产品可能将中级或低级风险转移为关键级别风险。
记住，这是一个持续的过程，工作环境会每年改变。定期重复此练习将有助于您的公司设定目标不断改进！

